

# OCEANIC

est. 1982

# Raport ESG OCEANIC 2025 – Podsumowanie

— Piękno, jakość i odpowiedzialność



Pierwszy dobrowolny raport ESG Oceanic.

Pełna wersja raportu dostępna na stronie firmowej Oceanic.

OCEANIC Sp. z o.o.

ul. Łokietka 58, 81-736 Sopot

[www.oceanic.com.pl](http://www.oceanic.com.pl)



AA • AA Wings of Color • Long4Lashes • Biovax • L'biotica • Oillan • Aquaselin

# Odpowiedzialny rozwój z perspektywą na przyszłość

List właścicieli i zarządu – esencja



Od ponad 40 lat działamy w branży kosmetycznej, budując naszą pozycję w oparciu o wiedzę, jakość oraz zaufanie klientów.

Rok 2025 był czasem dalszego wzmocnienia pozycji rynkowej oraz rozpoczęcia wdrażania strategii ESG opartej na analizie podwójnej istotności i dialogu z interesariuszami.

ESG traktujemy jako integralną część naszej działalności, wspierającą odpowiedzialny, transparentny i długofalowy rozwój firmy.

“

*ESG traktujemy jako integralny element naszej działalności.*



**40+**

lat doświadczenia



**1982 –**

początek działalności



**2025 –**

start wdrażania strategii ESG



Transparentność i dialog  
z interesariuszami



## Polska firma kosmetyczna z silnym zapleczem rozwojowym

### Kim jesteśmy

Oceanic to polska firma kosmetyczna z rodzinnym kapitałem, obecna na rynku od 1982 roku. Spółka rozwija własne marki oraz produkcję kontraktową, łącząc kompetencje R&D, jakości, bezpieczeństwa i nowoczesnej produkcji. Kosmetyki, dermokosmetyki i wyroby medyczne powstają w nowoczesnej fabryce w Trąbkach Małych pod Gdańskiem.



**100%**  
firma rodzinna,  
polski kapitał



**374**  
średnie zatrudnienie  
w 2025 r.



**69,5%**  
kobiet



**7**  
marek



**1300+**  
produktów



**12 000 m<sup>2</sup>**  
powierzchni  
produkcyjnej



**7 / 11**  
instalacji do wytwarzania /  
linii konfekcjonujących



**10 000+**  
formuł



**ok. 220**  
pracowników w fabryce  
w Trąbkach Małych



# Portfolio Oceanic obejmuje 7 silnych marek

Oceanic rozwija zróżnicowane portfolio marek odpowiadających na potrzeby pielęgnacji, makijażu, dermokosmetyków i produktów specjalistycznych.



AA — pielęgnacja twarzy i ciała



AA WINGS  
*of color*  
ALL DAY LONG

AA Wings of Color —  
makijaż dla skóry wrażliwej



LONG  
4 LASHES

Long4Lashes —  
kosmetyki do rzęs i brwi



BIOVAX

BioVax —  
pielęgnacja włosów i skóry głowy



L'biotica

L'biotica —  
dermokosmetyki i maski pielęgnacyjne



Oillan

Oillan —  
emolienty dla skóry wymagającej



Aqueselin

Aqueselin —  
skuteczne antyperspiranty

## Zrównoważony rozwój jako część modelu biznesowego

Strategia ESG Oceanic na lata 2025–2029 została opracowana w oparciu o analizę ryzyk i szans oraz dialog z kluczowymi interesariuszami. Jest integralną częścią modelu biznesowego i kultury organizacyjnej, obejmującą działalność własną oraz łańcuch wartości.



**2025** –  
pierwszy rok  
wdrażania strategii



**100%**  
zadań zaplanowanych  
na 2025 r. zrealizowano



Postępy są monitorowane i raportowane przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju oraz Zarząd.

## Mierzenie wpływu i efektywne gospodarowanie zasobami

W 2025 roku Oceanic rozwijał działania środowiskowe w oparciu o Politykę Środowiskową zgodną z ISO 14001. Kluczowe obszary obejmowały emisje GHG, energię, gospodarkę wodno-ściekową oraz odpady.



Spółka korzysta z własnego ujęcia wód podziemnych, a ścieki technologiczne są podczyszczane przed odprowadzeniem.



### EMISJE GHG

Emisje GHG ogółem (market based):

**9 834,58 Mg CO<sub>2</sub>e**

- Zakres 1:  
**1 066,77 Mg CO<sub>2</sub>e**
- Zakres 2 (market based):  
**219,46 Mg CO<sub>2</sub>e**
- Zakres 3 (szacunkowy):  
**8 548,35 Mg CO<sub>2</sub>e**



### ENERGIA

Zużycie energii elektrycznej:

**1 245 MWh**

- Energia elektryczna z PV:  
**203 MWh**
- Udział energii z PV:  
**16,3%**
- Gaz ziemny:  
**260 021 m<sup>3</sup>**



ok. **560** paneli fotowoltaicznych / **250 kWp**



### WODA

- Woda z ujęcia własnego:  
**24 880 m<sup>3</sup>**
- Woda zakupiona:  
**0 m<sup>3</sup>**
- Ścieki odprowadzone:  
**6 767 m<sup>3</sup>**



Relacja ścieków do poboru wody:  
**27,2%**



### ODPADY

Odpady ogółem:

**371,419 Mg**

- Odpady niebezpieczne:  
**3,130 Mg (0,8%)**
- Inne niż niebezpieczne:  
**368,289 Mg (99,2%)**



Dominowały odpady inne niż niebezpieczne (99,2% masy).



Odpowiedzialne zarządzanie emisjami GHG



Efektywne wykorzystanie energii i odnawialnych źródeł



Racjonalne gospodarowanie wodą i monitoring ścieków



Segregacja i recykling odpadów w praktyce

# Pracownicy, bezpieczeństwo i rozwój kompetencji

Oceanic rozwija środowisko pracy oparte na bezpieczeństwie zatrudnienia, benefitach, dialogu, rozwoju kompetencji i kulturze równego traktowania. W 2025 roku działania społeczne obejmowały zarówno stabilność zatrudnienia, jak i rozwój oraz dobrostan pracowników.


**374**

 średnie  
zatrudnienie

**69,5%**

kobiet


**100%**

 osób zatrudnionych  
na umowę o pracę

 brak zatrudniania  
osób poniżej  
18 roku życia

**82%**

 pracowników  
z co najmniej  
jednym benefitem

**74,4%**

 wskaźnik  
zaangażowania  
i lojalności

**13%**

rotacja


**46**

 procesów  
rekrutacyjnych


## ROZWÓJ I KOMPETENCJE

Inwestujemy w rozwój młodych talentów i kompetencji pracowników.


**20**

 praktyk  
studenckich

/ 1 200 h


**7**

staży

/ 840 h


**90**

 unikalnych działań  
rozwojowych

**227**

 przeszkolonych  
pracowników

**168 K | 59 M**

 struktura  
uczestników


## BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Stosujemy najwyższe standardy bezpieczeństwa i systematycznie rozwijamy świadomość BHP.


**3**

 wypadki  
przy pracy

**1**

 wypadek  
z udziałem  
podwykonawcy

**0**

 wypadków  
w drodze  
do pracy

**46**

 szkoleń  
wstępnych  
BHP

**79**

 szkoleń  
okresowych  
BHP

**60**

 szkoleń  
z pierwszej  
pomocy

**10**

 szkoleń  
z ewakuacji

# Ład korporacyjny, etyka i bezpieczeństwo informacji

Oceanic rozwija ład korporacyjny oparty na transparentności, zgodności i odpowiedzialnym zarządzaniu ryzykiem. W 2025 roku szczególny nacisk położono na etykę, relacje z dostawcami, ochronę danych osobowych i bezpieczeństwo systemów IT.



## FILARY ŁADU KORPORACYJNEGO



Zarząd i Zespół Zrównoważonego Rozwoju



Kodeks Etyki



Kodeks Postępowania dla Dostawców



Procedura sygnalistów



RODO i bezpieczeństwo informacji



**193**

dostawców



**100%**

dostawców nadzorowanych przez Dział Zakupów otrzymało politykę zakupową



**89**

dostawców w największej grupie (surowce)



**86,5%**

dostawców produkcyjnych



**100%**

pracowników zapoznanych z Kodeksem Etyki



**2**

zgłoszenia sygnalistów w 2025 r. — oba poza zakresem polityki



**0**

incydentów korupcyjnych



**198**

osób przeszkolonych z ochrony danych IX–XII 2025



## WZMOCNIENIE BEZPIECZEŃSTWA OPERACYJNEGO W 2025 ROKU



aktualizacja Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych



skan podatności



szkolenia cyberbezpieczeństwa



modernizacja przełączników i rozbudowa sieci Wi-Fi



wymiana serwera środowiska SAP



# Łańcuch wartości, interesariusze i istotne tematy ESG

Raport Oceanic opiera się na analizie podwójnej istotności, przeprowadzonej w 2025 roku zgodnie z wymogami CSRD, standardami ESRS oraz wytycznymi EFRAG IG 1. Proces uwzględnił zarówno perspektywę wpływu, jak i perspektywę finansową oraz dialog z interesariuszami.

## ŁAŃCUCH WARTOŚCI



**Upstream** –  
surowce, opakowania,  
dostawy wejściowe



**Operacje własne** –  
R&D, produkcja, własne  
użycie wody, kontrola jakości,  
pakowanie i logistyka



**Downstream** –  
dystrybucja, sprzedaż,  
użytkowanie produktu  
i koniec życia opakowania

## INTERESARIUSZE



właściciele i zarząd



pracownicy



dostawcy strategiczni



klienci strategiczni  
i konsumenci



instytucje finansowe  
i biegły rewident



regulatorzy / jednostki  
prawne i certyfikujące



społeczność lokalna



środowisko

## ISTOTNE TEMATY ESG



**Środowisko**

1. Ślad węglowy
2. Zużycie wody
3. Odpady z działalności produkcyjnej



**Społeczeństwo**

4. Bezpieczeństwo zatrudnienia
5. Odpowiednia płaca
6. Bezpieczeństwo i higiena pracy
7. Szkolenia i rozwój umiejętności



**Ład korporacyjny**

8. Zapobieganie korupcji, oszustwom i AML
9. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo systemów informatycznych



# Jakość, bezpieczeństwo i odpowiedzialność jako fundament rozwoju



Rok 2025 był dla Oceanic pierwszym rokiem wdrażania strategii ESG 2025–2029.

ESG stanowi integralny element strategii biznesowej i wspiera odpowiedzialny rozwój organizacji.

Spółka będzie kontynuować realizację celów strategii, rozwijać raportowanie oraz wzmacniać działania środowiskowe, społeczne i zarządcze.



## Planeta Oceanów

Kontynuujemy i doskonalimy nasze działania środowiskowe.



## Ludzie i Społeczności

Kontynuujemy i doskonalimy nasze działania społeczne.



## Odpowiedzialny Biznes

Kontynuujemy i doskonalimy nasze działania zarządcze.



Oceanic rozwija się odpowiedzialnie —  
z troską o ludzi, środowisko i jakość produktów.